

CODICE ETICO E DI COMPORAMENTO



In vigore dal 28 gennaio 2025

Sommario

Premessa	3
Principi e valori.....	4
Visione	4
Missione	4
Valori	5
Norme di comportamento	6
Rapporti con i beneficiari	6
Rapporti con partner e collaborazioni	7
Rapporti con i donatori e finanziatori	7
Rapporti con i fornitori	8
Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari.....	8
Rapporti verso l'esterno	9
Tutela dei minori.....	10
Pari opportunità e trattamento	10
Rispetto dell'ambiente e dell'eco-sostenibilità.....	11
Provvedimenti in presenza di violazioni del Codice Etico	11
Diffusione e attuazione del Codice Etico.....	13

Premessa

Questo **Codice Etico e di Comportamento** che l'Associazione "A Proposito di Altri Mondi ETS" (di seguito "APDAM") adotta, stabilisce l'insieme dei diritti, dei doveri e responsabilità etiche e sociali di quanti, a vario titolo, partecipano alla vita dell'Associazione e collaborano nelle sue attività: organi statutari, associate/i, dipendenti, collaboratori, consulenti e volontari. Esso definisce altresì le norme che regolano i rapporti con soggetti terzi: beneficiari, partners, enti di finanziamento e donatori, fornitori, mezzi di comunicazione, enti di revisione, stakeholders. L'applicazione ed il rispetto del Codice da parte di tutte le persone e le entità coinvolte è considerato elemento imprescindibile nella realizzazione di qualsiasi attività, e APDAM ne assicura la conoscenza e la diffusione, con l'obiettivo e l'impegno di prevenire atti e comportamenti non conformi, e di identificare e sanzionare ogni tipo di violazione, sia da parte di coloro che collaborano direttamente che indirettamente con l'associazione.

Il **Codice Etico e di Comportamento** fa riferimento ai principi elencati ed affermati nelle seguenti convenzioni ecodici internazionali ai quali APDAM aderisce: Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite; Convenzione ONU per i Diritti delle Donne; Convenzione ONU per i Diritti dell'Infanzia; Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Le disposizioni del presente Codice integrano quelle del "*Codice Etico e di Comportamento*" dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice. Inoltre si ispira a quanto previsto dalla "*Carta Etica delle associazioni italiane aderenti all'Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale*". Le disposizioni del presente Codice integrano altresì quelle del "*Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei beneficiari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nelle strutture dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e con l'Agenzia stessa*" (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment") e quelle del "*Codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il mobbing*" del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

(MAECI), disponibili sul sito www.aics.gov.it, che trovano applicazione e si estendono a quanto non espressamente disposto dal presente Codice, ove applicabile alle attività di APDAM.

Inoltre APDAM opera per la prevenzione dei conflitti di carattere politico, economico e di ogni altro tipo di interesse privato suscettibile di influenzare l'esercizio delle proprie attività.

Dal 2014 APDAM è socio del Consorzio delle ONG Piemontesi ETS (COP ETS), organizzazione regionale di secondo livello, e ne rispetta la Policy sulla Protezione dallo Sfruttamento, dagli Abusi e sulle Molestie Sessuali (PSEAH) e quella sulla Tutela di Bambini, Bambine e Adulti Vulnerabili presenti sul sito www.ongpiemonte.it/policy/.

Principi e valori

APDAM ETS è un'associazione di cooperazione e solidarietà internazionale che opera in Italia e nel mondo in favore del diritto di bambini/e, donne e uomini a vivere una vita sana, consapevole e partecipe, con l'impegno costante di fare di questo nostro pianeta una casa comune per chiunque, persone, popoli e tutti gli altri esseri viventi che lo abitano.

Visione

APDAM, in accordo con la Carta delle Nazioni Unite e la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, si prefigge la promozione di un mondo plurale e che persegua la pace, senza distinzione di etnia, cittadinanza, credo, opinione politica, genere, orientamento sessuale; un mondo dove tutte le persone possano vivere degnamente, nel pieno rispetto dei loro diritti e della loro dignità, ed abbiano accesso ai beni e servizi fondamentali che la natura, la società, l'emancipazione socio-economica sono in grado di offrire.

Missione

APDAM lavora attraverso il sistema di cooperazione e solidarietà internazionale, di educazione alla cittadinanza mondiale, di interventi di aiuto nel verde per:

- Promuovere (auto)consapevolezza, capacità e diritti umani attraverso il *Capability Approach* del Nobel Amartya Sen e adottato dalle Nazioni Unite

- Progettare insieme con beneficiari ed enti coinvolti, in modo da costruire con loro una progettazione partecipata e coerente con bisogni e aspettative
- Riannodare la vita di soggetti svantaggiati, riconnettendoli alla realtà attraverso ortoterapia, terapie verdi e inclusione lavorativa
- Promuovere in ambito scolastico e giovanile la conoscenza di realtà lontane per accrescere una cultura di cooperazione e solidarietà internazionale
- Rafforzare le strutture sanitarie e le competenze degli operatori nei paesi d'intervento, attraverso la formazione e l'*empowerment*
- Migliorare le condizioni socioeconomiche delle comunità con l'avvio di imprese sociali e attività generatrici di reddito

Valori

Unicità. APDAM riconosce e valorizza l'unicità, l'integrità, la bellezza e la complessità di ogni persona. Si fa carico dei desideri e delle ansie di chi vive ai margini e agisce per favorire la presa di coscienza dei loro diritti per trasformarli in realtà.

Interculturalità. APDAM garantisce il rispetto delle culture e tradizioni locali, favorendo il dialogo interculturale e promuovendo i diritti e la dignità della persona.

Dignità. APDAM persegue l'affermazione in ogni circostanza della dignità delle persone, indipendentemente dal luogo di nascita, dalla cultura e dal credo, e la garanzia delle pari opportunità per ognuna di esse contro ogni tipo di discriminazione.

Autonomia e Indipendenza. APDAM opera in ogni contesto in totale indipendenza da qualunque interesse privato e in autonomia da politiche di partito e governative.

Collaborazioni e Partnership. APDAM ricerca rapporti e collaborazioni con organizzazioni ed istituzioni che condividono la stessa visione, così come persegue la costruzione di partenariati stabili nella realizzazione degli interventi a livello locale, nazionale e internazionale.

Professionalità. APDAM crede in un approccio professionale, trasparente e multidisciplinare che utilizza una metodologia scientifica che accolga e valorizzi idee e conoscenze nelle loro diversità e che risponda alle reali necessità e bisogni di coloro che beneficiano del sostegno dell'associazione.

Trasparenza. APDAM applica una condotta trasparente sia nella gestione che nella comunicazione delle proprie attività e iniziative, dandone conto a donatori, partner, beneficiari e stakeholder vari.

Capacitazione. APDAM concorre ad assicurare a tutte le persone e comunità gli strumenti per ampliare le proprie conoscenze, capacità e consapevolezza, volte a migliorare la propria condizione e quella degli altri.

Norme di comportamento

Il presente Codice Etico esprime le modalità con cui i valori di riferimento di APDAM si traducono nella gestione quotidiana delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder, incentrate su principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza.

Rapporti con i beneficiari

Il target principale degli interventi di APDAM all'estero riguarda le donne, i bambini ed i giovani di comunità rurali marginali della Repubblica Democratica del Congo, della Guinea e del Senegal. Per rispondere ai bisogni e necessità dei target indicati, vengono attivate una serie di misure così sintetizzabili:

- attenta analisi dei bisogni del territorio e delle componenti sociali più svantaggiate
- coinvolgimento dei beneficiari nell'individuazione delle necessità e delle possibili soluzioni migliorative, in sinergia con gli enti pubblici e privati, le associazioni locali ed ogni altra risorsa atta a raggiungere gli obiettivi di progetto
- fornitura di risorse umane, materiali ed economiche messe a disposizione dai progetti, valorizzando in primo luogo le competenze locali e riducendo al minimo l'intervento di espatriati
- rafforzamento dei beneficiari e degli operatori delle comunità nelle competenze tecniche e nella consapevolezza di sé e delle proprie scelte, decisioni e azioni (*empowerment*)

- valutazione partecipata dei risultati di progetto e delle azioni future.

In Italia l'azione è rivolta a minori in condizioni di svantaggio psico-fisico, a ragazzi/e ed insegnanti in ambito scolastico e a giovani italiani e stranieri presenti sul territorio, attraverso:

la realizzazione di percorsi di pedagogia attiva in Fattoria, volte ad umanizzare le cure sanitarie dei partecipanti in terapia e ad avvicinare i minori all'agroecologia, alla sostenibilità e all'Agenda 2030

- la diffusione dell'educazione alla cittadinanza mondiale, al consumo consapevole e alla salvaguardia dell'ambiente
- la promozione di attività di volontariato, tirocini e inserimenti lavorativi in Fattoria

Rapporti con partner e collaborazioni

Nella scelta dei partner con cui opera, APDAM si impegna a:

- collaborare e progettare con enti e associazioni con cui condivide i valori ed i principi contenuti in questo Codice Etico
- escludere collaborazioni con persone, enti ed istituzioni che appoggiano la guerra e/o ledono i diritti umani e/o hanno in atto controversie legali e/o sociali per tali motivi.
- favorire le collaborazioni con persone, enti e istituzioni impegnate nella difesa dei Diritti Umani.
- escludere collaborazioni con persone, enti ed istituzioni che non abbiano una trasparenza gestionale ed operativa comprovata.

Rapporti con i donatori e finanziatori

Nell'ambito dei rapporti con donatori e finanziatori, APDAM si impegna a:

- rendere la gestione narrativa e finanziaria dei fondi ricevuti chiara, trasparente ed accessibile, attraverso la rendicontazione delle specifiche attività progettuali a cui i fondi ricevuti sono destinati
- mettere a disposizione il bilancio e ogni dato relativo alla gestione finanziaria, pubblicando periodicamente le scelte di utilizzo dei fondi ricevuti, in modo accessibile anche ai piccoli

donatori (tramite il sito web di APDAM o altri strumenti di comunicazione) e facilitare l'accessibilità a tutti i documenti che certificano il lavoro dell'organizzazione.

- non accettare contributi da parte di soggetti che violano i diritti umani, i diritti dei lavoratori e dell'ambiente o che siano coinvolti in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

Rapporti con i fornitori

Nella scelta dei fornitori e nell'ambito delle procedure di gara per l'acquisto di beni, lavori e servizi, APDAM effettua valutazioni obiettive sulla base dei criteri di comprovata qualità di servizi e prodotti offerti, di economicità degli stessi, di comparazione delle offerte.

La conoscenza e l'accettazione da parte dei fornitori del presente Codice Etico è condizione per la stipula di ogni contratto, così come il comprovato rispetto da parte loro dei diritti umani, diritti del lavoro e tutela dell'ambiente, con particolare attenzione ai principi della tutela dei minori, delle pari opportunità, del rispetto dell'integrità personale contenuti nel Codice.

Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari

APDAM si impegna a:

- rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali dei lavoratori e collaboratori
- offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, favorendo i percorsi formativi sulla base di criteri di equità e senza discriminazione alcuna
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni, con particolare attenzione alla componente femminile
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività che ogni persona svolge in e per l'associazione
- garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure interne
- garantire il rispetto e l'informazione sulle norme in materia di tutela della privacy, della salute e della sicurezza sul lavoro

- mantenere un'adeguata relazione con soci, sostenitori, collaboratori e volontari, comunicando strategie, programmi ed ogni informazione utile per un'efficace partecipazione e sviluppo della vita associativa
- pretendere che ogni componente dell'organizzazione rispetti le regole di comportamento stabilite in materia di sicurezza, privacy, contabilità e contratti e, più in generale, i principi descritti nel presente Codice, impegnandosi nel contempo ad evitare situazioni che prefigurino conflitti di interessi.

In particolare, a ciascun collaboratore di APDAM è vietato:

- ogni comportamento che arrechi danno, anche solo di immagine, all'associazione
- l'impiego di lavoratori minorenni in attività subordinate
- il consumo di alcolici e sostanze stupefacenti durante la realizzazione delle attività e l'esercizio delle funzioni assegnate
- ogni comportamento nei confronti di chiunque, e in particolare di minorenni, che configuri violenza fisica e/o morale, molestia, abuso di autorità, truffa e frode.

Rapporti verso l'esterno

APDAM si impegna a:

- realizzare attività di comunicazione, sensibilizzazione, campagne di raccolta fondi, garantendo informazioni veritiere sullo scopo e le finalità dei progetti e assicurando il rispetto della dignità di ogni persona
- promuovere la conoscenza obiettiva della realtà dei Paesi presso cui opera, senza discriminazioni di genere, di etnia, di credo, e senza utilizzare in modo deformato le informazioni e le immagini appositamente raccolte.
- utilizzare materiali ufficiali e istituzionali conformi a quanto stabilito nel presente Codice, onde evitare qualsiasi forma di atteggiamento e/o comportamento che possa arrecare danno alla dignità degli interlocutori e all'immagine e alla reputazione di APDAM.
- assicurare che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, nel rispetto e conformità delle norme giuridiche in materia di privacy.

Tutela dei minori

In riferimento a questo aspetto fondamentale, APDAM si conforma ai principi e ai valori dei principali Trattati Internazionali che riguardano i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza (1948 – Dichiarazione Universale dei diritti Umani; 1989 - Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza; 1996 – Convenzione Europea sull'Esercizio dei Diritti dei Minori; 2000 – Convenzione dei diritti fondamentali dell'Unione Europea) e della Carta Costituzionale della Repubblica Italiana (in particolare l'art. 3). L'Associazione, in attuazione dei principi di cui sopra, opera per ottenere cambiamenti immediati e duraturi nelle vite dei bambini/e, affinché ad ogni minore sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione. In particolare APDAM si impegna a promuovere la salvaguardia e il benessere dei bambini, bambine e adolescenti con cui collaboratori e partner sono in contatto durante l'erogazione delle attività educative e formative e dei servizi socio-assistenziali a loro rivolti.

Esige inoltre che chiunque collabori, a qualsiasi titolo, con APDAM ha la responsabilità di segnalare all'associazione sospetti o evidenze di rischio di maltrattamenti sui bambini; per tali evidenze l'associazione si impegna ad assicurare un intervento efficace, supportando, tutelando e proteggendo il minore coinvolto.

Le presenti disposizioni integrano la Policy del Consorzio delle ONG Piemontesi ETS relativa a questa tematica (www.ongpiemonte.it/policy/)

Pari opportunità e trattamento

APDAM garantisce il rispetto dei principi di imparzialità e non discriminazione nei confronti di tutte le persone coinvolte a vario titolo nella gestione e realizzazione delle sua attività. A tal fine gli organi di governo e di direzione, i collaboratori/trici, gli/le associati/e, si impegnano a garantire uniformità di trattamento e pari opportunità, prescindendo da differenze di genere, età, gruppo

etnico, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità, e ad agire con obiettività senza favoritismi dovuti a rapporti di parentela o affinità di qualsiasi tipo.

Rispetto dell'ambiente e dell'eco-sostenibilità

APDAM si impegna, nei limiti delle proprie risorse, a realizzare le proprie azioni nel rispetto dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

APDAM opera, inoltre, per una conversione ecologica delle sue strutture e dei suoi sistemi di gestione, al fine di ridurre l'impronta ambientale nel rispetto degli standard previsti dalle convenzioni e dai trattati internazionali in materia di tutela dell'ambiente.

Provvedimenti in presenza di violazioni del Codice Etico

Per il controllo e l'applicazione del Codice Etico e di Condotta è competente il Consiglio Direttivo, i cui compiti in riferimento a questo aspetto sono:

- garantire l'effettiva adesione ai principi contenuti nel Codice Etico da parte di collaboratori e collaboratrici ed associati/e;
- garantire il rispetto delle regole stabilite dal Codice per le relazioni con i beneficiari, partners, donatori, fornitori;
- ricevere le segnalazioni relative a eventuali violazioni del Codice, valutarne la fondatezza, e assumere i provvedimenti adeguati.

Ogni collaboratore/trice e/o associato/a ha l'obbligo e il dovere di segnalare ogni caso di sospetta infrazione e violazione del Codice da parte di altri collaboratori/trici, associati/e e da parte di beneficiari, partners, fornitori e donatori.

Qualora la sospetta violazione del Codice contempa un caso:

- di abuso su bambini/e e adolescenti (art 2.7 tutela dei minori);
- di discriminazioni basate su differenze di genere, età, gruppo etnico, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità (art. 2.8 pari opportunità e trattamento);
- di violenza, fisica o morale, di abuso di autorità e di potere o di abuso di una situazione di inferiorità economica, fisica, psichica o di una situazione di necessità, di comportamenti molesti e lesivi la sfera della sessualità;

APDAM si adopererà affinché la vittima di tali condotte sia facilitata e protetta sia rispetto alla procedura di segnalazione interna effettuata, sia nel caso la vittima intenda adire per vie legali.

La procedura di segnalazione e gestione delle sospette infrazioni e violazioni del Codice si svilupperà secondo le seguenti fasi:

- la sospetta infrazione e violazione viene segnalata al Direttore di APDAM; quest'ultimo, qualora riscontri una fondatezza della sospetta infrazione e violazione o la non facile e pronta risoluzione del caso, la segnalerà direttamente al Consiglio Direttivo;
- a seguito della segnalazione ricevuta sarà aperta una istruttoria;
- nel caso di accertamento della mancata osservanza e della violazione dei principi e delle norme stabilite dal Codice Etico e di Condotta, gli Organi di Direzione definiranno le decisioni da assumere, sia in termini di misure correttive che di sanzioni, tenendo conto della gravità degli addebiti. Nei confronti dei dipendenti, consulenti, volontari e di chiunque abbia rapporti con APDAM, si procederà con i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicato, dagli accordi sottoscritti e, comunque, in base alle norme di legge. In caso di soggetti esterni, saranno adottate le misure ritenute necessarie ed opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

Inoltre, dovranno essere segnalati tramite questa stessa procedura di segnalazione e gestione delle sospette violazioni del Codice, coloro che hanno avuto atteggiamenti ostruzionistici o negligenti o hanno provocato ritardi nella segnalazione di casi sospetti.

Diffusione e attuazione del Codice Etico

Il presente Codice Etico e di Comportamento è pubblicato nel sito internet: www.apdam.org, è accessibile in tutte le sedi APDAM, in Italia e nei paesi in cui opera, ed è comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con APDAM e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e adesione.

Bene Vagienna, lì 28 gennaio 2025



La Presidente – dr.ssa Erica Romano

